

永威（天津）科技有限公司
2021 年度社会责任报告

2022 年 10 月

目 录

关于本报告	1
第一章 公司基本情况	2
第二章 员工权益和健康安全保障	4
第三章 供方管理与合作发展	6
第四章 客户权益维护及产品质量控制	7
第五章 环境保护和可持续发展	8
第六章 企业所获荣誉（节选）	10

关于本报告

《永威（天津）科技有限公司 2021 年度社会责任报告》是永威（天津）科技有限公司第 1 次对外发布的社会责任报告。

时间范围

报告覆盖时间周期为 2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日，并包含部分历史信息 and 更新信息。

指代说明

为了便于阅读，报告中“永威（天津）科技有限公司”也以“永威公司”“本公司”或“我们”表示。

报告范围

除特别说明，本报告范围仅包括永威（天津）科技有限公司。

报告内容

本报告真实、客观地反应了永威（天津）科技有限公司 2021 年度在日常经营管理活动中，履行社会责任方面的重要内容。本公司在大力发展循环经济，创造经济效益的同时，主动承担社会责任，遵守法律法规，恪守商业道德，保护员工的合法权益，提供安全舒适的工作环境，诚信对待供应商和客户，不断降低能源消耗与污染物排放，积极从事公益事业，并接受政府和公众的监督。致力于实现永威（天津）科技有限公司与全社会的和谐发展。

编制依据

本报告依据《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）、《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015），并参考 SA 8000 以及国际标准化组织发布的《社会责任指南》（ISO 26000）进行编制。

数据来源与可靠性保证

本报告中披露信息和数据均来自永威（天津）科技有限公司正式文件和统计报告，且经过相关部门审核。报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

第一章 公司基本情况

永威（天津）科技有限公司是世界 500 强深圳正威集团在天津市西青区投资的全资子公司，是正威集团北方总部新材料生产基地项目的实施主体。公司于 2014 年成立，注册资本 1.52 亿美元，规划总投资 27 亿元，建设内容包括高性能聚酰胺新材料项目、高端电子用新材料项目和高品质柔性新材料项目。项目全面建成后将创造巨大的经济效益和社会效益，为天津市实现制造业立市贡献正威力量。

其中正威新材料生产基地高性能聚酰胺新材料项目一期已经于 2021 年 6 月建成投产，该项目引进国外先进成套设备，采用国际领先的技术和工艺。截止目前，生产线运行稳定，各项指标和数据都达到设计要求，且处于满产状态，生产线已达到最佳工作状态，设备稼动率提升至 90%以上，产品良品率达到 98%，各项指标处于国内同行领先水平。2022 年上半年实现产值 1.5 亿元，产值同比增长 7 倍。

永威公司既是国家高新技术企业，也是天津市科技型企业，近年来，公司高度重视技术创新及技术研发、专利申报、知识产权保护工作，努力提升自主研发能力，推动知识产权申报工作取得新进展。目前，永威公司已经累计荣获 34 项国家专利证书。

永威公司通过对智能化车间工艺流程与网络架构规划，构建智能化工厂,通过实施 MES、CRM、WMS 系统并与企业 ERP、OA、监管码等系统无缝集成，打通企业全供应链管理，实现 新材料的研发、工艺、仿真验证的数字化和信息化，制造过程、信息采集、物料配送、质量管控的智能化，打造新材料智能化制造新模式，提升我国新材料制造工艺自动化水平，提升质量与效率，实现制造过程自动化、精益化、高效化、数字化与智能化，增强我国新材料产业核心竞争力，为实现新材料智能制造、绿色制造提供技术与装备支撑，打造新材料智能制造的行业示范与标杆。

正威新材料生产基地高性能聚酰胺新材料项目二期规划投资超 10 亿元，目前正在办理各项报批报建手续，计划年内开工建设，预计于 2024 年建成投产，达产后可实现年产值 5 亿元，创造年利税 5000 万元，继续为天津市实现高质量发展做出应有的贡献。

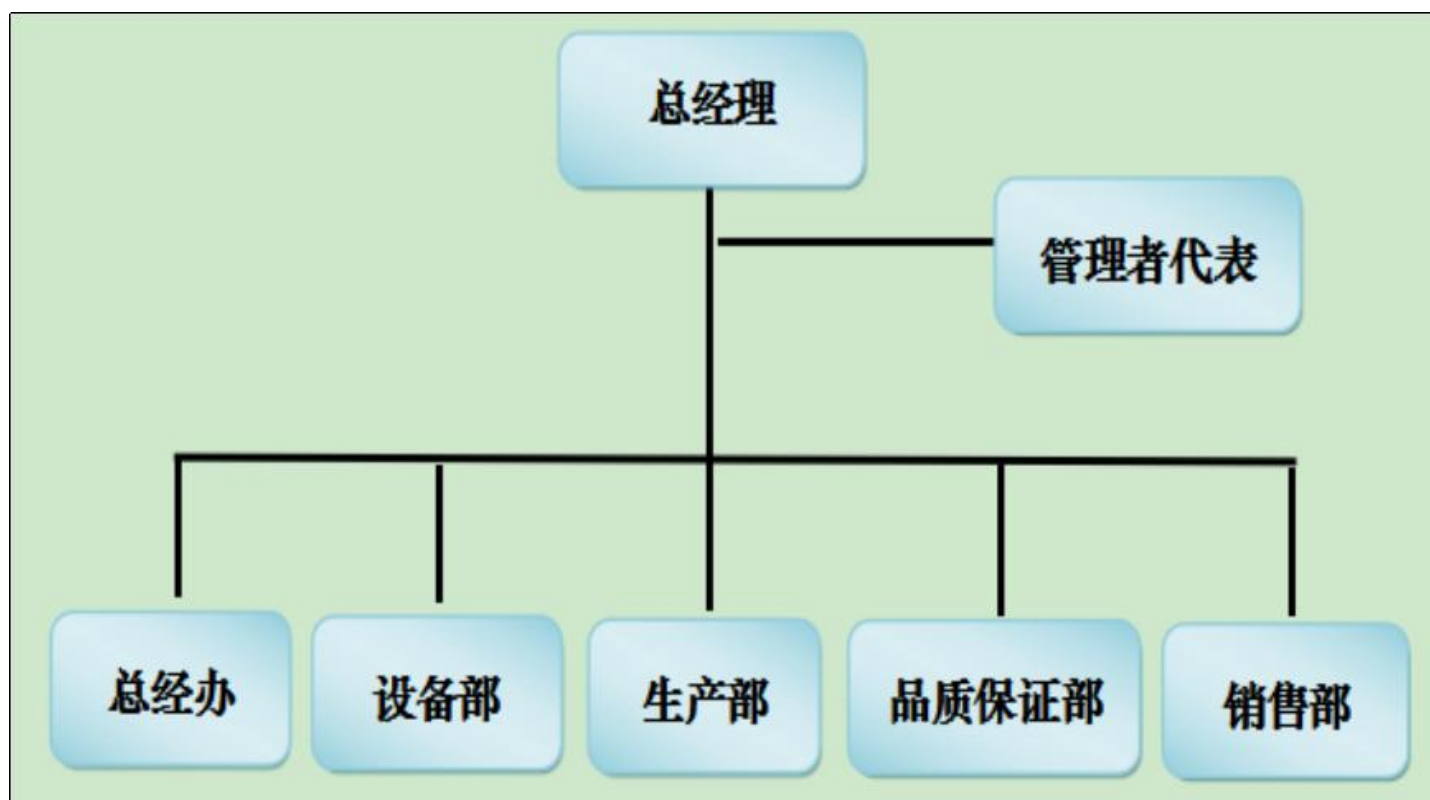


图 1 公司组织架构图

第二章 员工权益和健康安全保障

1. 维护员工权益

永威（天津）科技有限公司秉承“以人为本”的管理理念，严格遵守《公司法》、《劳动合同法》等法律法规要求，致力于营造平等、公平、和谐的工作环境。我们建立并实施科学的人事管理制度，保障每位员工的合法权益。根据企业实际的生产经营状况提供有市场竞争力的薪酬福利并合理安排员工的生产和休假。

公司高度重视培训工作，积极组织开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，并鼓励和奖励员工自我学习，帮助员工制定职业规划，鼓励员工承担有挑战性的工作，着力打造“学习型”的企业。

2. 保障员工健康安全

为了提高职工的安全意识和自我保护能力，增强安全生产责任心和遵章守纪的自觉性，公司要求各级人员严格按照质量、环境和职业健康安全管理体系的要求执行，从而确保体系的有效实施，提升员工的职业健康安全水平。

办公室为公司的各部门和各岗位人员制定任职要求，组织对应的岗前基础教育，并对培训效果进行评估，实行有效奖惩。这样能够有效地提升各级员工的安全防护意识和能力。

为了落实“以质量求生存，以信誉求发展，全员环保，污染预防，节能降耗，保障健康安全，减少风险，遵守法规，持续发展。”的方针政策，提升企业应对突发风险事件的能力，降低风险转事故和降低人身伤亡、职业病的发生概率，公司制定了详细的应急响应管理程序和危险源辨识与风险评价控制程序，并配套了相对应的管理制度。

同时公司规定应急预案和响应措施实施，要贯彻“预防为主，以人为本”的原则，使紧急状态尽可能不发生，一旦发生紧急事件，现场指挥应按照应急预案规定的措施和步骤组织实施，减少对环境的负面影响，和减少人员伤害财产损失。

公司，顺利获得 ISO9001《质量管理体系认证证书》，ISO14001《环境管理体系认证证书》，建立了职业健康安全管理体系和能源管理体系。

3. 注重员工培训与发展

本公司在尊重、信任、爱护的基础上，为员工建立完善的职业生涯通道，重

视员工职业技能的提升和综合素质的培养，公司办公室根据各部门提出的培训要求以及提高人员素质的需求。于每年年初制定本年度的《年度培训计划》，报总经理审批后实施。

培训的内容多种多样，主要分为必要性培训、部门岗位培训和发展性培训三大类。必要性培训主要是为了提高员工的职业素质，使员工对相关法律、方针、政策有更加清晰的认识，理清工作思路，提升必要的工作技能；部门岗位培训是通过专业技能的培训，提高岗位人员的任职能力。而发展性培训是针对管理人员组织不定期的培训，使他们提高学习知识的能力，逐步掌握使用日常生产工具的方法，例如能源平衡的计算、能效评估、清洁生产审核原则等。

需要特别提出的是，针对新员工和转岗员工会进行多种形式的在岗培训，帮助被培训人员迅速融入岗位，打造和谐稳定的劳资关系，促进员工职业发展，形成良好的学习氛围。

第三章 供方管理与合作发展

永威（天津）科技有限公司与供方坚持“相互尊重、平等互利、合作共赢”的准则，积极构建与供方的战略合作伙伴关系，共同构筑信任与发展的平台。

1.供方控制管理

公司多年坚持“绿色供应商”管理模式。将供应商的选择、成长与绩效评价作为绿色供应商管理的核心内容和重要环节，公司采购及对供应商的管理遵守《行政物资采购管理规定》、《采购管理规定》、《采购管理制度》和《供应商考核评价表》，提出了对供应商的选择准则、评价和重新评价供方的要求。

2.供方开发、评价与选择

公司对供应商的资质等级、经营业绩、企业诚信度、供应能力等核心要素设置相应的准入条件。

调查内容：

- （1）企业管理、技术指标、营业执照；
- （2）企业资质、信誉、售后服务；
- （3）产品质量、供货能力、财务能力；
- （4）是否获得相应的 ISO 9001、ISO 14001 认证等认证证书。
- （5）部分材料供应商应提供 MSDS 资料。

2021 年公司对供应商审核率 100%。

第四章 客户权益维护及产品质量控制

永威（天津）科技有限公司始终以诚信为本，为客户提供优质的产品并不断提升服务品质，切实维护客户的合法权益。

公司建立有质量、环境、职业健康及能源管理体系，定期开展内审和管理评审，并按照要求进行监督审核。

1. 质量管理体系

本公司始终遵循既定的质量方针，质量管理体系明确产品的质量目标和要求，文件和资源的管理要求，过程管理和服务监视测量以及材料接收准则。确保能够按照策划的要求对产品生产过程以及外供方供货过程进行有效控制。

2. 能源管理体系

本公司建立能源管理体系，确定公司能源管理方针、能源目标与指标，并在相应职能岗位和层次上进行分解，严格控制公司活动、产品和服务对能源绩效的影响，采用系统的方法来实现能源目标与指标，包括能源效率、能源使用和能源消耗的持续改进。

3. 环境管理体系

公司高度认同持续经营管理的价值和必要性，我们要为企业提供充足的物质发展基础，同时不能贻害后代子孙，要让他们能够享受我们今天同等的物质资源。我们承诺，尽量减少对环境的影响。

4. 职业健康安全管理体系

公司竭力为所有员工提供一个安全的工作环境，使员工免受来自工作上的伤害、降低员工患职业病的概率。公司建立相应的职业健康和安全保护措施、制度和程序，办公室负责员工健康安全的培训管理工作；并对工作区域内涉及员工安全与健康的危害点进行监控；

公司努力保护每一位员工的健康安全，这是员工应得的权利；同时遵守健康安全相关制度也是每个员工应尽的义务，这也体现了员工对企业负责的态度。所以公司鼓励每个员工为自己的健康负责，严格按照职业健康安全管理体系的要求执行。

第五章 环境保护和可持续发展

环境保护和节能减排是永威（天津）科技有限公司可持续发展的重要内容，公司积极响应国家关于建设环境友好型、资源节约型社会的号召，不断推进节能减排，倡导绿色低碳生活，加大环境风险整治及防控力度，开展绿色工厂建设。同时，加快推进落实各项环保治理措施，严格控制生产过程中产生的污染物，取得了良好的经济效益和社会效益。

公司主要产生的污染物是废气、废水和固废。

公司外排废水主要为员工生活废水及循环冷却废水，经过化粪池处理后，经厂区污水管网汇集排入园区污水管网，最终排入大寺污水处理厂进一步处理。

废水总排口各废水污染物浓度满足《污水综合排放标准》（DB12/356-2018）三级标准限值要求，通过市政污水管网，最终排入大寺污水处理厂进一步处理。

根据摩天众创（天津）检测服务有限公司于2021年11月15日-16日对本公司废水进行了采样监测结果，2021年水体污染物达标情况见表2.5.2-2。废水总排口出水各污染物浓度满足《污水综合排放标准》（DB12/356-2018）三级限值要求。

公司产生的废气主要为挤出系统。铸片单元、同步拉伸、牵引收卷过程产生的有机废气；同步拉伸过程需用润滑油给链铰润滑，此过程涂润滑油先经拉伸机自带雾化油装置进行雾化，会产生少量的油雾。

BOPA薄膜生产线在密闭的洁净间进行，挤出系统及铸片单元产生的废气经集气罩收集、同步拉伸机牵引收卷产生的废气经集气管收集，各工序单位收集的废气汇于一套集风箱中，然后引至一套油雾净化+活性炭吸附装置处理后，经1根18m高排气筒排放。

TRVOC、非甲烷总烃排放浓度满足《工业企业挥发性有机物排放控制标准》（DB12/524-2020）表1挥发性有机物有组织排放限值中“塑料制品制造”的限值要求

厂界异味(臭气浓度)控制浓度满足《恶臭污染物排放标准》(DB12/059-2018)表2“恶臭污染物、臭气浓度周界环境空气浓度限值”要求。

厂房界有机废气监控浓度满足《工业企业挥发性有机物排放控制标准》（DB12/524-2020）表 2 中的标准限值要求。

公司一般固体废物（废包装材料，如包装袋。废木托盘、纸管等；废膜），暂存于厂区现有的一般固废暂存区；产生的危险废物（废油桶、废润滑油、废液压油、沾染废物、废活性炭、废过滤材料），暂存于厂区危废间，定期委托天津莱奥西斯环保科技有限公司处置，生活垃圾分类存放，交由城市管理部门统一清运处理。

第六章 企业所获荣誉（节选）

公司既是国家高新技术企业，也是天津市科技型企业，近年来，公司高度重视技术创新及技术研发、专利申报、知识产权保护工作，努力提升自主研发能力，推动知识产权申报工作取得新进展。目前，永威公司已经累计荣获 34 项国家专利证书。